

dengan semua persyaratan dari perjanjian. Jika Anda tidak yakin dengan beberapa persyaratan, mintalah diperjelas dengan keterangan tambahan atau minta agar persyaratan itu dihapus dari perjanjian.

Jika Anda berniat kerja di bidang industri hiburan, berhati-hatilah karena tidak semua negara mengizinkan orang asing bekerja di industri hiburan. Selain itu, bidang ini sering menjadi selubung praktek prostitusi.

Surat kontrak kerja, sebaiknya :

- ditandatangani oleh dua pihak, yakni pekerja (Anda) dan majikan. Jika salah satu pihak tidak menandatangani kontrak, maka kontrak dinilai tidak lengkap dan tidak punya kekuatan untuk memaksa;
- tertulis dalam bahasa yang berlaku di negara tujuan, dalam bahasa Inggris dan dalam bahasa negara Anda;
- ada salinannya dan dipegang masing-masing oleh Anda dan majikan Anda.



8

Anda mungkin menghadapi berbagai masalah begitu mulai bekerja. Terutama sebagai pembantu rumah tangga, karena Anda bekerja sendiri di sebuah rumah pribadi. Maka,

KETAHUILAH HAK ANDA!

- ⇒ Majikan tidak boleh bertindak kasar terhadap Anda. Misalnya, memukul atau segala perlakuan yang menyakiti secara fisik, yang mengancam nyawa Anda, yang mengancam kesehatan fisik dan mental Anda. Jika majikan sudah setuju memenuhi kebutuhan makan Anda sebagai bagian dari kontrak, maka Anda berhak mendapatkan makanan yang cukup.
- ⇒ Majikan dilarang memaksa atau merayu agar Anda melakukan hubungan seks dengan siapa pun, bila itu bertentangan dengan keinginan Anda. Perlakuan majikan seperti ini disebut kekerasan atau pelecehan seksual. Dan tidak boleh dilakukan oleh majikan.



- ⇒ Majikan tidak boleh memperlakukan Anda secara buruk, yang berdampak pada jiwa. Misalnya, tidak boleh menggunakan bahasa atau kata-kata yang kasar, tidak boleh mengurung Anda, tidak boleh melarang pergaulan Anda, dsb.
- ⇒ Majikan tidak boleh melarang Anda melakukan ibadah atau praktek ajaran agama Anda. Ia tidak boleh melarang Anda pergi ke candi, gereja atau mesjid.
- ⇒ Majikan tidak diperbolehkan menahan upah Anda. Jika majikan melakukan itu, maka ia melanggar hak Anda dan melanggar hukum yang berlaku.
- ⇒ Untuk pekerjaan yang sama, perempuan berhak mempunyai kontrak dan upah yang sama seperti lelaki. Begitu juga untuk pekerjaan yang sama, tidak boleh ada perbedaan syarat kerja bagi perempuan dan lelaki. Upah harus setara dengan tanggung jawab dan beratnya pekerjaan.
- ⇒ Majikan tidak boleh mendiskriminasi Anda, dengan alasan kesukuan, warna kulit, kebangsaan atau agama Anda.
- ⇒ Majikan tidak boleh menempatkan Anda dalam pekerjaan yang berbahaya dan penuh risiko,

seperti :

- dalam sebuah ruangan sempit dengan sirkulasi udara yang buruk;
 - dengan mesin-mesin yang tidak (terjamin) aman;
 - dengan bahan-bahan kimia atau uap dan asap yang membahayakan kesehatan Anda;
 - kondisi yang sangat panas atau sangat dingin, tanpa perlindungan;
 - menggunakan alat-alat rumah tangga yang tidak (terjamin) aman;
 - kerja seks tanpa perlindungan dari penyakit menular atau dalam kondisi hidup yang tidak sehat;
 - majikan diharuskan oleh hukum untuk memberi peralatan perlindungan bagi pekerjaan yang menggunakan bahan-bahan berbahaya atau dalam situasi kerja yang beresiko.
- ⇒ Buruh harus diberi informasi tentang standar kesehatan dan keamanan kerja. Juga tentang penyakit-penyakit di berbagai bidang industri, risiko dan kecelakaan kerja.
 - ⇒ Terkadang buruh dengan sadar mengambil pekerjaan yang berbahaya karena ingin dibayar lebih. Bagaimana pun, sebelum bekerja harus diberi cukup informasi tentang resiko yang ditempuh, diberi peralatan



perlindungan yang lengkap dan selanjutnya pemeriksaan kesehatan yang teratur. Misalnya, pemeriksaan kontaminasi radio aktif atau perlindungan dari bahan dan limbah beracun. Juga harus ada penjelasan tentang dampak jangka panjang terhadap kesehatan, yang mungkin belum disadari atau terasa ketika masih bekerja. Misalnya, tanda-tanda kena kanker, dll.

- ⇒ Majikan tidak diperbolehkan mempekerjakan Anda melebihi jam kerja yang tertera dalam surat kontrak. Biasanya, satu hari kerja adalah 8 jam. Anda berhak mendapat istirahat di antara 8 jam kerja itu. Jika Anda tidak memiliki surat kontrak, Anda tetap bisa menuntut istirahat. Anda berhak memperoleh waktu yang cukup untuk tidur, beristirahat atau mengunjungi teman.



- ⇒ Majikan tidak boleh memaksa Anda bekerja dalam situasi yang berbeda dari yang sudah disepakati sebelumnya. Majikan tidak boleh memaksa Anda mengerjakan sesuatu yang bertentangan dengan keinginan Anda. Jika majikan Anda melakukan pemaksaan tersebut, berarti Anda dipaksa masuk ke dalam kondisi seperti perbudakan dan itu bertentangan dengan hukum. Contohnya, jika Anda bekerja sebagai pembantu rumah tangga, majikan tidak boleh menyuruh Anda untuk juga bekerja di pabrik atau toko miliknya.

- ⇒ Jika Anda bekerja sebagai pekerja seks, majikan Anda tidak boleh memaksa Anda menerima pelanggan yang tidak Anda inginkan. Majikan juga tidak boleh memaksa Anda menerima pelanggan di luar jam kerja atau menerima pelanggan yang berlaku kasar dan menyakiti Anda. Anda berhak memilih apa yang ingin Anda kerjakan. Majikan tidak boleh menghukum Anda, jika Anda melakukan tawar-menawar atau menolak memberi pelayanan seks terhadap pelanggan.

- ⇒ Jika Anda mengalami situasi-situasi seperti disebutkan di atas, sebaiknya Anda melakukan langkah-langkah sebagai berikut:
 - beritahukan kepada semua teman atau kenalan tentang apa yang terjadi dan minta tolong kepada mereka;



- hubungi organisasi yang membantu para migran. Sangat bagus untuk selalu mempunyai kontak dengan organisasi-organisasi seperti itu. Buruh migran mempunyai hak, tapi mungkin susah buat Anda untuk memperoleh keadilan bila Anda menghadapinya sendirian. Anda mungkin membutuhkan pertolongan mereka untuk menuntut hak Anda;



- hubungi kedutaan atau konsulat negara Anda. Salah satu tugas kedutaan adalah melindungi hak-hak warga negaranya;
- hubungi petugas kesehatan atau dokter;
- hubungi serikat kerja;
- hubungi organisasi-organisasi pekerja seks;
- cobalah sebisa mungkin mengetahui hukum-hukum ketenagakerjaan di negara tujuan yang berlaku untuk Anda.

Ingatlah untuk selalu menyimpan daftar kontak/alamat organisasi-organisasi dan nomor telpon mereka dan cobalah untuk mencari kenalan sebanyak-banyaknya supaya bisa meminta pertolongan pada saat-saat yang dibutuhkan.

Jika Anda lari dari majikan Anda, jangan mengambil pekerjaan lain sampai Anda sudah benar-benar mengisi berkas/formulir pengaduan terhadap majikan Anda. Bila tidak, majikan Anda bisa menuntut Anda karena melanggar kontrak.

Pertimbangkanlah mana hak-hak Anda yang sudah dilanggar dan bicarakan dengan teman-teman, organisasi-organisasi perempuan dan organisasi-organisasi di bidang buruh migran, tentang bagaimana caranya Anda bisa memperoleh ganti rugi.



Buruh Migran Punya Hak!

Sebagai pekerja migran, baik yang dilengkapi dokumen maupun tidak, Anda mempunyai hak yang sama seperti orang-orang lainnya. Kebanyakan negara-negara demokratis sudah menerima prinsip-prinsip hak asasi seperti yang tercantum dalam Deklarasi hak Asasi Manusia PBB tahun 1948.

Hak-hak asasi manusia meliputi :

- Hak seseorang untuk hidup, merdeka dan merasa aman.
- Hak menentukan diri sendiri.
- Bebas dari perbudakan.
- Perlakuan yang sama di depan hukum.
- Kebebasan untuk pindah dan menetap.
- Bebas dari penangkapan, penahanan atau perbuatan yang sewenang-wenang.
- Bebas dari penyiksaan atau kekejaman, dari perlakuan dan hukuman yang merendahkan martabat atau tidak manusiawi.
- Kebebasan berpikir dan beragama.
- Hak untuk bekerja dan membentuk serta bergabung dalam serikat kerja/buruh.
- Hak untuk beristirahat dan mempunyai waktu luang.
- Kebebasan dalam pernikahan.
- Kebebasan untuk mendapatkan ganti rugi dan upah/gaji.



KERJA PABRIK ATAU PROYEK BANGUNAN?

Bekerja di pabrik atau di proyek bangunan mengharuskan Anda untuk menggunakan mesin atau bahan bangunan dan terkadang bahan-bahan kimia.

Kondisi kerja

- Anda akan bekerja dalam kelompok.
- Anda akan menerima rincian tugas dan tanggung jawab pekerjaan dengan jelas.
- Anda akan memperoleh waktu istirahat yang cukup untuk dipakai sesukanya.

Tapi mungkin...

- kondisi pekerjaan ternyata tidak

